



Extra styrelsemöte protokoll 160907 kl. 21–22.30

SR Elitorganisation och framtida utveckling

Närvarande: Camilla Karlsson, Bo Ekros, Jan Knejp, Per Lundberg, Carter Arnold, Anders Joelsson, Catarina Bergström, extra inbjuden PeO Claesson (endast kl. 21.00–21.35)

Anmält förhinder: Hanna Hansson

1. Mötets öppnande. Camilla hälsade välkommen och presenterade bakgrunden till mötet.
2. PeO presenterade en övergång från dagens elitorganisation till en professionell organisation av elitrodden i framtiden.

Nuläge

- 15 motiverade aktiva mellan 18-26
- Rodduniversitet i Jönköping
 - 3st aktiva på roddprogrammet
- Träningscenter i Jönköping
 - 7st aktiva som valt att flytta till Jönköping för att få de bästa träningsmöjligheterna
- Anställda inom rodd
 - FK (elitansvarig) 50 % (SOK)
 - Tränare, rodduniversitet och träningscenter Jönköping 75 % SR
 - Elitutvecklingsansvarig 12,5%

Utmaning 2020-2024

- Få människor mellan 19 och 25 år gamla att träna hårt fysiskt och tekniskt även utan toppresultat under perioden.
- Träna tillsammans under rätt ledning.
- Identifiera och inspirera fysiska talanger.
- Tillsammans och långsiktigt slår talang.
- Internationell utblick.
- Tighthouse samarbete med SOK.
- Skapa en vinnande kultur.

Träna under rätt ledning, bra elitmiljö, smittar av sig. Motivera de aktiva att fortsätta. Det krävs hårt arbete över tid för att lyckas, gäller både aktiva och tränare. Ha koll på vad internationell rodd är, att vara med på internationella tävlingar och arrangemang. Bättre samarbete med SOK i det dagliga arbetet. Skapa en vinnande kultur tillsammans.

En dröm inför 2020: Elit, utmanar/universitet, junior/RIG som SR anställer och hyr ut till universitet och RIG. Vi får då ett nav av personal som samarbetar och driver utveckling av landslaget tillsammans. De är förslagsvis också mentorer till 10 klubbar var i syfte att utveckla klubbträningarna, tränarna och deras talanger.



Svenska Roddförbundet

Vi vill utveckla klubbtränarna med mentors- och utbildningsverksamhet. Klubbutmanartänk, klubbar svarar för verksamheten där SR är ett stöd för föreningar, de aktiva tar annars klivet förbi sina tränare idag. Klubbtränarna kommer till landslagsträningen tillsammans med sina aktiva.

Behövs tre heltidstjänster? Ja, det behövs för att utveckla landslaget. Skapar en långsiktig trygghet för både aktiva och ledare. Det är lika viktigt att det finns personal som sköter den dagliga träningen som någon som sköter administrationen.

3. BE presenterade en ekonomisk kalkyl för att kunna genomföra övergång enligt ovan.
4. Efter en diskussion beslöt styrelsen att ge mandat till CK, BE och CB att presentera denna nya strategi på möte med SOK den 13/9 för att söka en partner som kan hjälpa till att finansiera strategin.
5. Mötets avslutande
Ordförande tackar för visat intresse och avslutar mötet.

Vid protokollet

Justerat


Catarina Bergström


Jan Knejp


Camilla Karlsson, ordförande